



Protokollsutdrag

| | |
|----------------------|---|
| Sammanträdestid | 2025-01-27 kl 09:00-12:00 |
| Plats | Funktionsstödsförvaltningen, Fänriksgatan 1 |
| Utses att justera | Josefin Anselmsson (M) |
| Justeringen | 2025-02-03 |
| Protokollet omfattar | §3 |

| | | |
|----------------------|-------------|---------------------------------|
| Underskrifter | Sekreterare | Jesper Salö |
| | Ordförande | Roko Kursar (L) |
| | Justerande | Josefin Anselmsson (M) |

Beslutande ledamöter

Roko Kursar (L) (Ordförande)
Bengt Persson (S) (Vice ordförande)
Josefin Anselmsson (M) (Andre vice ordförande)
Susanne Jönsson (S)
Munir Niazi (S)
Christian Lie (MP)
Malin Ahlström (M)
Lise-Lott Douhane (M)
Uno Hansson (SD)
Stefan Claesson (SD)
Carin Gustafsson (V)
Klaus Peter Nilsson (S) ersätter Bahhar Mohammadi Norén (S)
Marcus Falk (V) ersätter Madeleine Håkansson (V)

Ej tjänstgörande ersättare

Drita Kolgjini (S)
Anton Kvarnbäck (S)
Karin Elisabeth Granér (L)
Joakim Larsson (M)
Simon Sönnnergren (M)
Ewa Langerbeck (C)
Jane Sophie Charlotte Olin (SD)
Jeanette Persson (SD)

Övriga närvarande

Jesper Salö (nämndsekreterare)
Charlotte Widén Odder (förvaltningsdirektör)
Annika Gottfridsson (ekonomichef)
Ingrid Kongslöv (avdelningschef hälsa, främjande och funktionsrätt)
Joakim Hansson (avdelningschef stöd, assistans och daglig verksamhet)
Sema Soer (avdelningschef myndighet, socialpsykiatri och barn)
Veronica Öhrvik (avdelningschef strategiska avdelningen)
Mikael Mannsdorff (avdelningschef LSS-bostäder)
Viktoria Åkesson (avdelningschef kansli- och kommunikation)
Malin Hansson (tillförordnad HR-chef)
Åhörare från allmänheten
Angelica Westin (personalföreträdare, Kommunal)
Helena Paulsson (utredare, strategiska avdelningen)

§ 3 Remiss - Plan för arbetet mot afrofobi och antisvart rasism

FSN-2024-4721

Sammanfattning

Kommunstyrelsens arbetsutskott har utan eget ställningstagande skickat förslag på plan för arbetet mot afrofobi och antisvart rasism på remiss till berörda nämnder och kommunala bolag.

Funktionsstödsnämnden föreslås ställa sig positiv till stadens stärkta fokus på mänskliga rättigheter och göra bedömningen att planen kan bidra till att belysa ett område som behöver ett tydligare arbete och riktade insatser. Nämnden föreslås dock emellertid lyfta ett antal synpunkter kopplat till strukturerna för arbetet, kopplingen till arbetet med policyn för mänskliga rättigheter samt till de strategiska arbetsområden som föreslås i planen.

Beslut

1. Funktionsstödsnämnden godkänner yttrandet efter Kursars (L) föreslagna förändring.
2. Funktionsstödsnämnden justerar paragrafen omedelbart.

Reservationer

Uno Hansson (SD) och Stefan Claesson (SD) reserverar sig mot beslutet. (se Bilaga 2)

Carin Gustafsson (V) och Marcus Falk (V) reserverar sig mot beslutet.
(muntlig reservation)

Yrkanden

Roko Kursar (L) yrkar att nämnden ska stryka meningen i förslaget till yttrande (sist i stycke 3) som lyder:

"Nämnden vill i detta sammanhang understryka att implementeringen av policyn behöver fortsätta innan fler planer tas fram."

Carin Gustafsson (V) yrkar att nämnden ska ändra meningen i förslaget till yttrande (i stycke 3) som lyder "Nämnden menar att ett mer samordnat och strukturerat arbete med mänskliga rättigheter på stadsövergripande nivå också kan bidra till att stärka arbetet mot afrofobi och antisvart rasism, liksom rasism i stort." till:

"Nämnden menar att ett mer samordnat och strukturerat arbete med mänskliga rättigheter på stadsövergripande nivå, stöttat med exempelvis samordnare på de olika förvaltningarna, också kan bidra till att stärka arbetet mot afrofobi och antisvart rasism, liksom rasism i stort."

Carin Gustafsson (V) yrkar vidare att nämnden ska lägga till en mening i yttrandet (efter sista stycket) som lyder:

Avslutningsvis vill nämnden påpeka att erforderliga medel tillsätts för arbetet mot afrofobi och antisvart rasism.

Stefan Claesson (SD) yrkar att nämnden ska lägga till en mening i yttrande (efter näst sista stycket) som lyder:

"Funktionsstödsnämnden anser dock att det inte finns ett behov av en särskild plan för utpekade grupper som i detta fall. Nämnden anser att det bör finnas en heltäckande plan som omfattar alla grupper. Arbetet mot rasism i alla former är viktigt oavsett vilken grupp man tillhör eller identifierar sig med, därav finns det endast behov för en plan som omfattar helheten i detta arbete, att lyfta ut grupper och arbeta med en plan specifikt för dessa är det som går under beteckningen särbehandling som vi tror är kontraproduktivt i arbetet mot rasism."

Ajournering

Mötet tar en paus (ajourneras) i 15 minuter för politiska överläggningar.

Yrkanden, fortsättning

Josefin Anselmsson (M) och Stefan Claesson (SD) yrkar bifall till Kursars (L) föreslagna förändring.

Beslutsgång

Ordförande finner att det finns tre förslag till beslut.

Kursars (L) förslag att nämnden ska godkänna yttrandet efter det egna förändringsförslaget.

Gustafssons (V) förslag att nämnden ska godkänna yttrandet efter de egna förändringsförslagen.

Claessons (SD) förslag att nämnden ska godkänna yttrandet efter det egna förändringsförslaget samt Kursars (L) förändringsförslag.

Efter att ha tillfrågat nämnden finner ordförande att förslagen är rätt uppfattade och att nämnden är redo att gå vidare till beslut.

Efter att ha ställt förslagen mot varandra finner ordförande att nämnden beslutar i enlighet med Kursars (L) förslag att godkänna yttrandet efter dennes föreslagna förändring.

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

Beslutsunderlag

- G-Tjänsteskrivelse FSN 250127 - Remiss - Plan för arbetet mot afrofobi och antisvart rasism
- Beslut FSN-AU 250116 (§10) Remiss - Plan för arbetet mot afrofobi och antisvart rasism
- Förslag till - Yttrande om Remiss gällande Plan för arbetet mot afrofobi och antisvart rasism
- Remissversion - Plan för arbetet mot afrofobi och antisvart rasism
- Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut 241028 (§503) - Plan för arbetet mot afrofobi och antisvart rasism; nu fråga om remiss



Bilaga 2

Reservation

Remiss - plan för arbetet mot afrofobi och antisvart rasism, FSN-2024-4721 (STK-2022-1456)

Sverigedemokraterna är av uppfattningen att det inte finns ett behov utav en särskild plan för utpekade grupper, som i detta fall. Vi anser att det bör finnas en heltäckande plan som omfattar alla grupper.

Vår uppfattning är att arbetet mot rasism i alla former är viktigt oavsett vilken grupp man tillhör eller identifierar sig med därav finns det endast behov för en plan som omfattar helheten i detta arbete, att lyfta ut grupper och arbeta med en plan specifikt för dessa är det som går under beteckningen särbehandling som vi tror är kontraproduktivt i arbetet mot rasism.

Då vårt yrkande inte fick gehör reserverar vi oss i detta ärende.

Funktionsstödsnämnden 2025-01-27

Uno Hansson (SD)

Stefan Claesson (SD)

Med instämmande av

Jeanette Persson (SD)

Jane Olin (SD)



Malmö stad
Funktionsstödsnämnden

Datum

2025-01-09

Adress

205 80 Malmö

Diarienummer

FSN-2024-4721

Yttrande**Till**

Kommunstyrelsen

Remiss -
Plan för arbetet mot afrofobi och antisvart rasism
STK-2022-1456

Funktionsstödsnämnden lämnar följande yttrande:

Yttrande

Funktionsstödsnämnden är positiva till stadens stärkta fokus på mänskliga rättigheter och att ett mer strukturerat arbete pågår för att säkerställa både Malmöbornas och organisationens medarbetares rättigheter. Nämnden anser att det är bra att afrofobi och antisvart rasism lyfts fram som ett prioriterat område och ansvar för staden, utifrån den diskriminering och utmaningar som målgruppen i olika omfattning möter på både strukturell nivå och individnivå – och den livspåverkan detta har för berörda Malmöbor. Det är därför positivt att planen tagits fram i samverkan med civilsamhället och Malmöbor, och att den ska utgå från ett intersektionellt angreppssätt.

Nämnden menar att planen skapar möjlighet att belysa ett område som behöver ett tydligare arbete och riktade insatser. Det framgår i planen att Malmö stads arbete mot afrofobi och antisvart rasism utgår ifrån Malmö stads policy för mänskliga rättigheter (MR-policyn) och därmed är en del av förverkligandet av denna.

Funktionsstödsnämnden är positiv till att kopplingarna till MR-policyn tydligt framgår. Nämnden vill här framhålla vikten av att strukturerna för arbetet med mänskliga rättigheter i staden tydliggörs. Det finns flera planer som tillsammans med MR-policyn reglerar och stödjer arbetet med mänskliga rättigheter och nämnden menar att det finns behov av tydligare samordning och strukturer för arbetet och styrsignalerna. Detta för att underlätta för förvaltningarna men framförallt för att arbetet ska få så bra effekt som möjligt för Malmöborna och stadens medarbetare.



Arbetet med att implementera stadens policy för mänskliga rättigheter pågår i förvaltningarna och staden i stort och strukturer utvecklas för att säkerställa ett rättighetsbaserat arbetssätt och stöd. Nämnden menar att ett mer samordnat och strukturerat arbete med mänskliga rättigheter på stadsövergripande nivå också kan bidra till att stärka arbetet mot afrofobi och antisvart rasism, liksom rasism i stort.

För att skapa förutsättningar för ett sammanhållet arbete mot afrofobi och antisvart rasism har fem strategiska arbetsområden tagits fram. Områdena ska ses som delar av en helhet som alla stadens nämnder och helägda bolag tillsammans arbetar med. Funktionsstödsnämnden tycker de fem områdena är bra, men att det för samtliga hade behövt tydliggöras vad den önskade förflyttningen är. Det vore därmed önskvärt att arbetsområdena konkretiseras för att arbetet med planen ska ha så bra effekt som möjligt för dem den berör. För att få en mer enhetlig struktur i MR-arbetet menar nämnden att det även hade varit positivt om de strategiska arbetsområdena på ett tydligare sätt hade sammankopplats med de vägledande principerna i MR-policyn. Vidare menar nämnden att det finns behov av att tydliggöra arbetsgivarperspektivet i planen, och i arbetet med mänskliga rättigheter i stort och principerna i MR-policyn i synnerhet.

Funktionsstödsnämnden instämmer i behovet av ökad kunskap om afrofobi och antisvart rasism i Malmö (område 1). Kunskap och kompetens om rasism och mänskliga rättigheter hos alla anställda i organisationen är en förutsättning för att kunna säkerställa människors rättigheter och motverka diskriminering. Nämnden menar dock att det behövs ett enhetligt stöd, struktur och metoder för förvaltningarna för att arbetet ska uppnå det som avses för området, både externt gentemot Malmöbon och internt ur ett arbetsgivarperspektiv. Ett mer samordnat grepp hade också möjliggjort att resultatet kan aggregeras och underlättat analyser på en stadsgemensam eller tvärgående nivå. Det samordnade greppet blir även relevant i förhållande till område 5, kommunikation av Malmö stads arbete mot afrofobi och antisvart rasism. Nämnden är positiv till att stadsövergripande samverkan inom kommunikation framgår i området men undrar hur det kommer ske i praktiken och vill även betona vikten av att detta sker för hela arbetet med mänskliga rättigheter.

Vidare anser nämnden att uppföljningen av planen och de strategiska arbetsområdena behöver ske i samband med den samlade uppföljningen av arbetet med mänskliga rättigheter, detta för att uppföljningen ska ske så samordnat som möjligt och underlätta för nämnderna.



Ordförande

Roko Kursar

Handläggare

Helena Paulsson

Reservationer

Uno Hansson (SD) och Stefan Claesson (SD) reserverar sig mot beslutet.
(se Bilaga 2)

Carin Gustafsson (V) och Marcus Falk (V) reserverar sig mot beslutet.
(muntlig reservation)